

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШТАНИГУРТСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА»
(МОУ «ШТАНИГУРТСКАЯ НШ»)
ул.Глазовская, дом 5, д.Штанигурт, Глазовский район, УР, 427638
ОКПО 49638180, ОГРН 1021800583705, ИНН/КПП 1805009713/183701001

ПРИКАЗ

02 сентября 2024 года

№ 71 - од

**Об утверждении Приложения 5 к Положению об оплате труда работников
МОУ «Штанигуртская начальная школа»**

На основании решения тарификационной комиссии по Учреждению протокол № 2 от 22.08.2024г., решения Совета директоров по выплатам компенсационного и стимулирующего характера работникам ОУ Глазовского района на 2024-2025 учебный год от 28.08.2024 года и на основании решения Общего собрания работников Учреждения протокол № 4 от 02.09.2024г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Приложение 5 к Положению об оплате труда работников МОУ «Штанигуртская начальная школа».

Директор



Приложение 5

Положения об оплате труда работников
МОУ «Штанигурская начальная школа»
Приказ № 71 - од от 02 сентября 2024г.

I. Выплаты компенсационного характера

- 1.1. За классное руководство с учетом наполняемости класса:
от 8 до 15 человек – 20%
 - социальная поддержка ребёнка и семьи, помощь и направление действий родителей и педагогов на предупреждение негативного влияния на развитие личности. Выявление семей, находящихся в социально-опасном положении – до 5%
 - проведение классных и общешкольных мероприятий – до 5%
 - работа с родителями – до 5%
 - работа по привитию культуры поведения – до 4%
 - организация питания учащихся класса – до 1%
- 1.2. За проверку тетрадей в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
 - учителям начальных классов – 10%
- 1.3. За заведование учебными кабинетами – от 1,52% до 3,47 %
 - контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил ПБ и ТБ – от 0,45 % до 1,1%
 - сохранность мебели, текущий ремонт кабинета – от 0,41 % до 1,19%
 - наличие плана развития кабинета и его реализация – от 0,66 % до 1,18%
- 1.4. За заведование учебно-опытным участком – 8 %
 - систематизация участка – 2%
 - оформление цветников, выращивание рассады - 3%
 - организация педагогического, ученического коллектива на выполнение работ на учебно-опытном участке – 3%
- 1.5. Выплаты по районному коэффициенту.
- 1.6. Доплату за совмещение производить сверхустановленного минимального размера оплаты труда.

II. Выплаты стимулирующего характера

- 2.1. За составление меню (дошкольные группы, сотрудники, завтраки, обеды, учащиеся ОВЗ (завтрак, обед), ГПД) – 70 %
- 2.2. Ответственным, за организацию работы по безопасности дорожного движения, за выпуск автотранспортных средств в рейс, за ведение всей документации по БДД – 20%
- 2.3. Педагогам, за работу по адаптированным образовательным программам (при наличии адаптированной образовательной программы), в зависимости от количества проведенных часов из расчета:
 - 15% - за реализацию в классе одной адаптированной образовательной программы;
 - 20% - за реализацию в классе двух адаптированных образовательных программ.
- 2.4. Воспитателю за работу в разновозрастной дошкольной группе (при наличии двух, трех возрастов) – 20%
- 2.5. Воспитателю дошкольных групп, за работу по адаптированным образовательным программам (при наличии адаптированной образовательной программы), в зависимости от количества проведенных часов из расчета:
 - 5% - за реализацию в группе одной адаптированной образовательной программы.
- 2.6. За работу с библиотечным фондом – 10 %
- 2.7. За ведение документации по ГО и ЧС – 10 %
- 2.8. За ведение документации по охране труда – 10 %

- 2.9. Лицу, ответственному за электробезопасность - 10 % (ежемесячно)
- 2.10. За ведение делопроизводства – 70 %
- 2.11. За достоверность и своевременность заполнения всех мониторингов (АИС Мониторинг «Образование», ОО-1, ОО-2, 1ДОП, 85К, ДСС и т.д.) – 10%
- 2.12. За организацию работы:
- АИС «Электронная школа» - 5%
 - АИС «Электронный детский сад» - 5%
 - со школьным сайтом Госвеб ОУ – 10%
- 2.13. Педагогам, за организацию внеурочной деятельности:
- реализацию курса внеурочных занятий «Разговоры о важном» (за каждый класс комплект) установить ежемесячную доплату 5 % от должностного оклада за 1 час в неделю (при условии проведения занятий в соответствии с программой);
 - реализацию курса внеурочной деятельности «Орлята России» (за каждый класс комплект с 1 по 4 класс) установить ежемесячную доплату 5 % от должностного оклада за 1 час в неделю (при условии проведения занятий в соответствии с программой).
- 2.14. За организацию работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в форме наставничества «учитель – учитель/ педагог – педагог» - 5% ежемесячно каждому наставнику.
- 2.15. Доплата завхозу – 130,06%

№ п/п	Наименование критерия	Проценты
1	Организация текущих ремонтов зданий	120,06%
2	Выполнение обязанностей экспедитора	10%

- 2.16. Доплата водителю – 150,77%

№ п/п	Наименование критерия	Проценты
1	За качество выполняемых работ	119,91%
2	Выполнение обязанностей экспедитора	20%
3	Проведение санитарной обработки в автобусе	10,86%

- 2.17. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15% должностного оклада, ставки заработной платы.

- 2.18. Критерии, понижающие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Наименование критерия	Максимальный процент снижения
1	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	5%
2	Невыполнение педагогами кодекса педагогической этики	3%
3	По итогам проверок контролирующих органов	3%
4	Несвоевременное представление и размещение информации на школьный сайт	2%

III. Единовременные премии

- 3.1. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ.
- 3.2. Премирование осуществляется по приказу директора ОУ.

3.3. Единовременная премия может быть начислена любому работнику учреждения за:

- за выполнение особо важных и ответственных работ – до 150% от должностного оклада;

- за выполнение работ по устранению аварий и ЧС техногенного характера – до 150 % от должностного оклада;

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики– 500 рублей;

- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики— 500 рублей;

- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики– 500 рублей;

- к профессиональным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики – до 2000 рублей, в пределах фонда оплаты труда

- в связи с юбилейными датами- 1000 рублей (50 лет со дня рождения- женщины и мужчины, 55- лет женщины (при достижении пенсионного возраста), 60 лет – мужчины (при достижении пенсионного возраста), при стаже работы в организации не менее 5 лет.

IV. Премияльные выплаты

4.1. Премирование педагогических работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ.

4.2. Премирование осуществляется по приказу директора ОУ.

4.3. За личный вклад педагогов (*основным работникам*) в улучшение показателей образовательного учреждения.

4.4. За выполнение особо важных и ответственных работ, сложность, результативность и большой объем выполненной работы педагогам (*основным работникам*) по итогам месяца, квартала, года.

4.5. Педагогам детского сада (*основным работникам*) за создание развивающей предметно-пространственной среды в дошкольной группе, музыкальном зале и на прогулочном участке до 150 % от должностного оклада ежемесячно на одну группу.

№	Критерии	Проценты
1	Оформление и обогащение развивающих центров	50 %
2	Изготовление новых наглядных и демонстрационных материалов	20 %
3	Сезонные оформления групповых ячеек	20 %
4	Оформление прогулочных участков	60 %

Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в суммарном выражении в пределах фонда оплаты труда.

Пункты с 4.3 по 4.5. - это разовые премии, в случае невыполнения дорожной карты образовательным учреждением, на основании решения школьной комиссии.

V. Материальная помощь

5.1. Оказание материальной помощи работникам учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

5.2. Оказание материальной помощи работникам осуществляется по приказу директора учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника и предоставленных документов.

5.3. Оказание материальной помощи осуществляется в следующих случаях:

- при стихийных бедствиях - до 3000 рублей (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);
- при дорогостоящем лечении - 500 рублей (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);
- в связи со смертью родителей, супруга(и), детей- 3000 рублей (при наличии копии свидетельства о смерти).

VI. Порядок изменений доплат и надбавок

- 6.1. Выплаты доплат и надбавок рассматриваются комиссией, утвержденной приказом директора учреждения.
- 6.2. Выплаты стимулирующего характера могут быть снижены или отменены в течение учебного года приказом директора учреждения за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей работником.
- 6.3. В случае отказа или невозможности выполнения дополнительных обязанностей работником они могут быть переданы другому работнику с установлением соответствующей выплаты.

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников МОУ «Штанигурская начальная школа» вступает в силу с 01 сентября 2024 года и действует по 31 августа 2025 года.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК



Л.А.Жуйкова

Принято на Общем собрании работников Учреждения протокол № 4 от 02.09.2024г.